



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XII / 311

Seduta del 15/05/2023

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali MARCO ALPARONE *Vicepresidente*

ALESSANDRO BEDUSCHI

GUIDO BERTOLASO

FRANCESCA CARUSO

GIANLUCA COMAZZI

ALESSANDRO FERMI

PAOLO FRANCO

GUIDO GUIDESI

ROMANO MARIA LA RUSSA

ELENA LUCCHINI

FRANCO LUCENTE

GIORGIO MAIONE

BARBARA MAZZALI

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Fabrizio De Vecchi

Su proposta dell'Assessore Simona Tironi

Oggetto

PROGRAMMA REGIONALE FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS 2021-2027, PRIORITÀ 1 OCCUPAZIONE, ESO4.1, AZIONE A.1: APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER L'ATTUAZIONE DI UNA MISURA VOLTA A VALORIZZARE LA COMPONENTE MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO IN REGIONE LOMBARDIA

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Paolo Mora

La Dirigente Paola Angela Antonicelli

L'atto si compone di 14 pagine

di cui 6 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

VISTI i Regolamenti dell'Unione europea:

- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (Fondi SIE) oltre a disposizioni sul partenariato per gli Accordi di partenariato e i programmi sostenuti dai Fondi SIE;
- Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) n. 1057/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTA la normativa nazionale

- Legge n. 234 del 24 dicembre 2012, "Norme generali sulla partecipazione dell'Italia alla formazione e all'attuazione della normativa e delle politiche dell'Unione europea";
- D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTA la normativa regionale:

- L.R. 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" così come modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;
- L.R. 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- L.R. 5 ottobre 2015, n. 30 “Qualità, innovazione e internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro”;
- D.G.R. n. 7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale “Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia”;
- D.G.R. n. 6214 del 4 aprile 2022, con cui la Giunta Regionale ha approvato, tra l'altro, la proposta di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia e individuato l'Autorità di Gestione pro tempore del Programma FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30 giugno 2022;
- D.G.R. n. 6884 del 5 settembre 2022, con la quale la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione europea del Programma regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 (con decisione di esecuzione CE C(2022)5302 del 17/07/2022);
- D.G.R. n. 7216 del 24 ottobre 2022, ha approvato lo “schema di protocollo di intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano per incentivare la competitività d'impresa” e ha demandato alla Direzione Formazione e Lavoro la predisposizione del piano operativo di interventi di politica attiva specificatamente rivolti al target manageriale in condizioni di rischio di emarginazione, che sarà oggetto di specifica deliberazione da parte della Giunta regionale e di eventuale stanziamento finanziario;
- D.D.U.O. n. 12942 del 13 settembre 2022 di aggiornamento dei responsabili di asse del POR FSE 2014-2020 e nomina dei responsabili di priorità/azioni del PR FSE+ 2021-2027;
- D.D.U.O. n. 15176 del 24 ottobre 2022, che approva le “Brand Guidelines FSE+ 2021-2027”, contenente indicazioni per il corretto adempimento degli obblighi in materia di informazione e comunicazione da parte di Regione Lombardia e dei beneficiari degli interventi cofinanziati dalla Politica di coesione dell'Unione europea;

RICHIAMATI:

- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)4787 final del 15 luglio 2022, che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica italiana CCI 2021IT16FFPA001, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027, che promuove azioni di incentivazione in complementarità con gli investimenti



Regione Lombardia

LA GIUNTA

delle imprese, finalizzate all'aumento dell'occupazione e dell'occupabilità nell'ambito dell'Obiettivo strategico di Policy 4–Un'Europa più sociale e inclusiva, con particolare attenzione all'integrazione nel mondo del lavoro di giovani, donne e lavoratori svantaggiati;

- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)5302 final del 17 luglio 2022, che approva il programma "PR Lombardia FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Lombardia in Italia (CCI 2021IT05SFPR008);
- i "Criteri di selezione delle operazioni" del Programma FSE+ 2021-2027 approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 28 settembre 2022;

VISTO il Programma regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027, che al suo interno individua come obiettivo trasversale il consolidamento della competitività e attrattività del sistema lombardo;

VISTO il Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura, presentato dalla Giunta il 29 maggio 2018 con D.g.r. n. 154 e approvato dal Consiglio Regionale il 10 luglio 2018 con D.c.r. XI/64, nell'ambito del quale si afferma che "(.) troverà pieno compimento una politica di sviluppo economico orientata a consolidare la competitività dell'impresa e l'affermazione di un ecosistema di condizioni, infrastrutture e servizi per le imprese quale contesto esterno che da un lato facilita la nascita, la crescita e il consolidamento del sistema delle imprese - dalle grandi alle micro - e dall'altro aumenta l'attrattività del territorio per nuovi investimenti di imprese nazionali e internazionali.";

VISTO il Piano attuativo regionale di Regione Lombardia relativo al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori (GOL) nell'ambito del PNRR, approvato con d.g.r n. 6006 del 25 febbraio 2022 e successivamente aggiornato e pubblicato con D.g.r. n. 6427 del 23 maggio 2022, che:

- identifica un nuovo modello di politiche attive regionale da attuarsi a partire dal 2022 e fino al 2025 fortemente orientato al reimpiego di lavoratori in crisi occupazionale;
- introduce importanti elementi evolutivi nel modello dei servizi per il lavoro di Regione Lombardia;
- intende rafforzare la presenza, nei percorsi di politica attiva, dei beneficiari di sostegni al reddito (Naspi, Dis-Coll, Reddito di Cittadinanza), ivi inclusi i manager;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

CONSIDERATO che:

- nell'attuale contesto socioeconomico, in continua evoluzione e caratterizzato da tensioni internazionali e dalla crisi energetica, il management delle imprese è fondamentale per fronteggiare le sfide delle trasformazioni in atto, tra cui la transizione ecologica e digitale, e cogliere le opportunità derivanti dagli strumenti a disposizione, tra cui la programmazione comunitaria 2021-2027 e il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- in tale quadro, è necessario promuovere una nuova cultura d'impresa, che veda nelle figure manageriali una leva di sviluppo competitivo anche in ottica di sviluppo sostenibile, sostenendo le politiche attive del lavoro e progettando offerte formative utili a fornire a manager e dirigenti le competenze tecniche, professionali e relazionali di cui le aziende hanno bisogno nell'attuale contesto di crisi;

DATO ATTO che i manager sono potenziali destinatari di misure di politiche attive, ma storicamente non aderiscono a queste in quanto i servizi messi a disposizione non rispondono alle esigenze specifiche manifestate;

RILEVATO che Regione Lombardia intende promuovere la realizzazione di azioni rivolte ai manager che si trovano in condizioni di rischio di emarginazione in quanto coinvolti in processi di disoccupazione involontari, in raccordo anche con le iniziative già in corso, attraverso gli enti bilaterali delle associazioni datoriali, tra cui:

- specifiche misure funzionali a incrementare i servizi di placement;
- specifiche misure funzionali all'incremento delle competenze per il miglioramento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro in coerenza alle esigenze espresse anche nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione;

PRESO ATTO del percorso intercorso con i firmatari del Protocollo d'intesa di cui alla DGR 24 ottobre 2022 n. 7216;

CONSIDERATA, altresì, la volontà di Regione Lombardia di sostenere manager che si trovano in condizioni di rischio di emarginazione, in quanto coinvolti in processi di disoccupazione involontari, dando continuità, anche a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, alle misure di politica attiva finora adottate, prevedendo un'agevolazione composta da:

- un contributo per fruire di servizi di placement, per la definizione di percorsi



Regione Lombardia

LA GIUNTA

professionali personalizzati e per l'accompagnamento al lavoro finalizzati all'assunzione;

- un contributo per fruire di percorsi di formazione specialistica, funzionali all'incremento delle competenze per il miglioramento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro in coerenza alle esigenze espresse anche nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione;

CONSIDERATO che i suddetti contributi non saranno riconosciuti in caso di finanziamento da terze parti per le stesse attività fruite dalla medesima persona;

DATO ATTO che la presente misura non rileva ai fini della disciplina europea in materia di aiuti di stato, in quanto i beneficiari sono persone fisiche e non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche delle imprese o degli intermediari, soggetti erogatori dei servizi;

RITENUTO, pertanto, di:

- approvare le *linee guida per l'attuazione di una misura volta a valorizzare la componente manageriale del capitale umano in regione lombardia a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027*", di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- stanziare per l'attuazione della presente Deliberazione risorse pari a € 1.500.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, nell'ambito dell'Obiettivo specifico ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale" - Azione a.1 "Sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone", a valere sugli esercizi finanziari 2023 – 2024;
- stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria della misura per la fruizione di servizi di *placement* e di formazione specialistica, è prevista una riserva finanziaria pari a € 500.000 a favore di ex dirigenti disoccupati di genere femminile;
- demandare a successivi provvedimenti della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro l'attuazione della presente Deliberazione nei limiti dello stanziamento finanziario previsto dal presente provvedimento;

DATO ATTO che le risorse finanziarie disponibili per il sopracitato intervento trovano



Regione Lombardia

LA GIUNTA

copertura nel bilancio regionale a valere sul seguente sui seguenti capitoli 015715, 015716, 015717, 015718, 015719, 015720, 015721, 015722, 015723 degli esercizi finanziari 2023 – 2024;

ACQUISITO il parere del Comitato di Coordinamento per la programmazione europea, con procedura scritta in data 26 aprile 2023;

ACQUISITO nella seduta del 27 aprile 2023, il parere del Comitato di Valutazione Aiuti di Stato, di cui alla D.G.R. 11 ottobre 2021 n. XI/5371 “XVI Provvedimento Organizzativo” e del decreto del Segretario Generale 8 novembre 2021, n. 15026;

PRESO ATTO del parere favorevole dell'Autorità di Gestione del Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, di cui alla nota prot. nr. E1.2023.017105 del 2 maggio 2023;

VISTE:

- la legge regionale n. 20/2008 “Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale” e i Provvedimenti Organizzativi della XII Legislatura;
- la legge regionale n. 34/1978 e ss. mm. ii, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare le “Linee guida per l'attuazione di una misura volta a valorizzare la componente manageriale del capitale umano in Regione Lombardia” a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027”, di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stanziare per l'attuazione della presente Deliberazione risorse pari a €



Regione Lombardia

LA GIUNTA

1.500.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, nell'ambito dell'Obiettivo specifico ESO 4.1, Azione a.1 e a valere sugli esercizi finanziari 2023 – 2024;

3. stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria della misura per la fruizione di servizi di *placement* e di formazione specialistica, è prevista una riserva finanziaria pari a € 500.000 da destinare prioritariamente a favore di ex manager di genere femminile;
4. di dare atto che le risorse finanziarie disponibili per il sopracitato intervento trovano copertura nel bilancio regionale a valere sui seguenti capitoli 015715, 015716, 015717, 015718, 015719, 015720, 015721, 015722, 015723 degli esercizi finanziari 2023 – 2024;
5. di dare atto che la concessione e l'erogazione dei contributi previsti nell'ambito degli interventi di cui alla presente Deliberazione non rilevano ai fini della disciplina europea in materia di aiuti di stato, in quanto i beneficiari sono persone fisiche e non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche delle imprese o degli intermediari, soggetti erogatori dei servizi;
6. di demandare a successivi provvedimenti della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro l'attuazione della presente Deliberazione nei limiti dello stanziamento finanziario previsto dal presente provvedimento;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale Bandi Online www.bandiregione.lombardia.it e sul portale regionale del Fondo Sociale Europeo www.fse.regione.lombardia.it;
8. di disporre inoltre la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.lgs n. 33/2013.

IL SEGRETARIO

FABRIZIO DE VECCHI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge